

Jak określić liczbę pracowników w celu ustalenia kwoty subwencji finansowej do zwrotu dla Mikroprzedsiębiorcy/MŚP?

Definicja Pracownika

1. Pracownikiem jest: (i) osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy (zgłoszona do ZUS z kodami ubezpieczenia: 0110, 0111, 0125, 0126, 0120, 0511) oraz (ii) osoba współpracująca z pracodawcą, niezależnie od formy prawnej (w szczególności na podstawie umów cywilnoprawnych, np. umowy zlecenia) zgłoszona do ubezpieczeń społecznych..
2. Przy wyliczaniu stanu zatrudnienia na potrzeby ustalenia kwoty subwencji do zwrotu należy brać pod uwagę osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy zgłoszone do ubezpieczeń społecznych z kodami ubezpieczenia: 0110, 0111, 0125, 0126, 0120, 0511 (w przeliczeniu na pełne etaty) oraz osoby współpracujące z pracodawcą zgłoszone do ubezpieczeń społecznych z kodami: 0411, 0417, 0426, 0428, 0200, 2241, 2242, 0545. Należy uwzględnić również osoby przebywające na urlopie macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim, wychowawczym (kody: 1240, 1211) oraz osoby przebywające na urlopie wypoczynkowym, zwolnieniu lekarskim i świadczeniu rehabilitacyjnym. Nie uwzględnia się Pracowników przebywających na urlopie bezpłatnym przez pełny miesiąc kalendarzowy.
3. Każda osoba współpracująca z pracodawcą traktowana jest jak jeden etat (niezależnie np. od liczby godzin na umowie zlecenia).
4. Każda osoba na urlopie macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim, wychowawczym traktowana jest jak jeden etat (dotyczy to również osób, które przed tymi urloпами były zatrudnione na część etatu).
5. W przypadku osób zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego, dla których w imiennym raporcie ZUS RCA wskazano wymiar czasu pracy, na potrzeby wyliczenia stanu zatrudnienia przyjmuje się ten wymiar. Jeśli jednak nie wskazano wymiaru czasu pracy, taki Pracownik traktowany jest jako jeden etat.
6. Jeżeli wymiar czasu pracy Pracownika jest większy niż jeden etat, przyjmuje się, że Pracownik jest zatrudniony na jeden etat. W przypadku Pracownika zatrudnionego jednocześnie na podstawie stosunku pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i na umowę zlecenia u tego samego przedsiębiorcy, bierze się pod uwagę wymiar czasu pracy wynikający ze stosunku pracy. Pracownik na kilku umowach zlecenia u tego samego przedsiębiorcy zawsze liczony jest jako jeden etat.
7. Średnie zatrudnienie należy obliczyć zgodnie z poniższym wzorem:
$$\text{średnie zatrudnienie} = \frac{(m1 + m2 + m3 + (\dots) + m12)}{12}$$
gdzie od m1 do m12 odpowiada liczbie Pracowników na ostatni dzień każdego miesiąca kalendarzowego.
Nie jest możliwe uwzględnienie Pracownika, który był zatrudniony np. tylko w pierwszej połowie miesiąca.
Nie uwzględnia się Pracowników przebywających na urlopie bezpłatnym przez pełny miesiąc kalendarzowy.
8. W przypadku ułamkowych etatów osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy należy zsumować ułamkowe części etatów. Wynik sumowania nie musi być liczbą całkowitą (czyli może wynieść np. 1,75).

Przykłady

1. Na ostatni dzień jednego z miesięcy, branych pod uwagę przy obliczaniu średniego zatrudnienia, przedsiębiorca zatrudnia: (i) 3 osoby w ramach stosunku pracy na 0,5 etatu każda (z czego jedna przebywa na urlopie wychowawczym), (ii) 2 osoby na podstawie umowy zlecenia, zgłoszone przez pracodawcę do ubezpieczeń społecznych oraz (iii) jedną osobę na umowę o dzieło. W takim przypadku przedsiębiorca na koniec tego miesiąca zatrudnia 4 osoby (dwie osoby na 0,5 etatu, jedną osobę będącą na urlopie wychowawczym oraz dwie na podstawie umowy zlecenia).
2. Na ostatni dzień jednego z miesięcy branych pod uwagę przy obliczaniu średniego zatrudnienia, przedsiębiorca zatrudnia: (i) jednego zleceniobiorcę zgłoszonego tylko do ubezpieczenia zdrowotnego, (ii) jednego pracownika, zatrudnionego na cały etat, przebywającego od połowy miesiąca na urlopie bezpłatnym oraz (iii) jedną osobę przebywającą na urlopie macierzyńskim. W takim przypadku przedsiębiorca na koniec tego miesiąca zatrudnia 2 osoby (jedną przebywającą niepełny miesiąc na urlopie bezpłatnym, jedną przebywającą na urlopie macierzyńskim).
3. Na ostatni dzień jednego z miesięcy, branych pod uwagę przy obliczaniu średniego zatrudnienia, przedsiębiorca zatrudnia: (i) 1 osobę w ramach stosunku pracy na 0,5 etatu, która przebywa na urlopie ojcowskim, (ii) 1 osobę w ramach stosunku pracy, na 0,5 etatu, którą jednocześnie wykonuje na rzecz swojego pracodawcy umowę zlecenia, (iii) 1 osobę w ramach stosunku pracy na 1 etat, która przebywa na zwolnieniu lekarskim. W takim przypadku przedsiębiorca na koniec tego miesiąca zatrudnia 2,5 osoby (jedną osobę na 0,5 etatu, jedną osobę będącą na urlopie ojcowskim oraz jedną osobę na 1 etat).